



MUNICIPIUL IAȘI

Creșa Municipiului Iași Sfânta Maria



PLAN DE INTEGRITATE AL CREȘEI MUNICIPIULUI IAȘI SFÂNTA MARIA AFERENT STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021 – 2025

OBIECTIV GENERAL 1 Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate							
Măsura impusă	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	resurse	Termen realizare	Surse de verificare	
Adoptarea declarației de integritate și a planului de integritate organizațională	➤ Declarație adoptată ➤ Plan de integritate adoptat ➤ Persoane desemnate pentru implementarea planului de integritate	Planul să nu fie adaptat contextului instituției	Director Responsabil implementare strategie anticorupție	Nu necesită resurse suplimentare	Trim. IV 2023	Site-ul instituției Decizii interne	
Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscuri sau vulnerabilități nou apărute	➤ Raport evaluare	Caracter formal al demersului în cazul neaplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Responsabil implementare strategie anticorupție	Nu necesită resurse suplimentare	Trim. IV 2023	Site-ul instituției	
Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate conform HG 599 /2018. Stabilirea unor măsuri de prevenire și / sau control urmare a producerii incidentelor.	➤ Rapoarte privind incidente produse ➤ Număr de incidente identificate ➤ Număr de măsuri de prevenire/ control luate	Identificarea eronată a faptelor ca incidente de integritate	Responsabil implementare strategie anticorupție	Nu necesită resurse suplimentare	Trim.IV 2023	Raport anual	

OBIECTIV GENERAL 2 Consolidarea integrității personalului și maximizarea transparenței instituționale						
<i>Obiectiv specific 2.1 Consolidarea integrității personalului prin promovarea standardelor etice profesionale și stimularea comportamentului etic</i>						
Măsura impusă	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	resurse	Termen realizare	Surse de verificare
Monitorizarea aplicării Codului etic de către personal	➤ Informarea personalului cu privire la reglementările referitoare la integritate ➤ Instruirea internă a anagajaților și numărul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului	Strategii necorespunzătoare de monitorizare a respectării codului	Director Comisia de etică	Nu necesită resurse suplimentare	Trim.IV 2023	Procese verbale de diseminare a prevederilor cuprinse în codul de etică.
<i>Obiectiv specific 2.2 Creșterea transparenței instituționale prin sporirea disponibilității datelor publice puse la dispoziție de către instituție</i>						
Măsura impusă	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	resurse	Termen realizare	Surse de verificare
Actualizarea site-ului instituției cu cerințele transparenței instituționale	Număr secțiuni implementate / număr de secțiuni HG 830 / 2022 - prevăzute	Nealocare resurse necesare, acces limitat la internet	Responsabil implementare strategie anticorupție Responsabil actualizare site	Nu necesită resurse suplimentare	Trim.IV 2023	Site-ul instituției Raport anual de verificare
OBIECTIV GENERAL 3 Reducerea impactului corupției asupra personalului instituției						
Măsura impusă	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	resurse	Termen realizare	Surse de verificare
1. Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere a serviciilor de educație antepreșcolară furnizate de Creșa Municipiului Iași Sfânta Maria	Actualizare pe site-ul instituției a procedurii de înscriere a copiilor la creșă	Nestabilirea de sarcini precise pentru persoana desemnată cu actualizarea informațiilor de pe site	Responsabil implementare strategie anticorupție Responsabil actualizare site	Nu necesită resurse suplimentare	Trim.IV 2023	Site-ul instituției Procedura de înscriere aprobată

2. Asigurarea unei protecții efective a salariaților care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite în instituție	Număr și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv salariaților	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție	Responsabil implementare strategie anticorupție			Rapoarte anuale
OBIECTIV GENERAL 4 Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice						
Măsura impusă	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	resurse	Termen realizare	Surse de verificare
Transparentizarea achizițiilor publice	Număr de anunțuri achiziții Centralizator achiziții publicat pe site	Neactualizarea permanentă a rubricii achiziții publice din cadrul site -ului	Responsabil achiziții publice	Nu necesită resurse suplimentare	Trim.IV 2023	Site-ul instituției

Director,
Irina Mihaela Ghioca



Contabil șef,
Ec. Eugen Gavriloaia

Responsabil SNA ,
cons jr Iulia Țibulcă